



ประกาศเทศบาลตำบลโนนดินแดง
เรื่อง การกำหนดจำนวนครั้งของการลาและการมาทำงานสายของพนักงานเทศบาล
พนักงานครูเทศบาล ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้าง
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙

.....

ตามประกาศคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดบุรีรัมย์ เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลของเทศบาล หมวดที่ ๑๑ การเลื่อนขึ้นเงินเดือน ข้อที่ ๒๓๐ (๗) ลงวันที่ ๒๐ พฤศจิกายน ๒๕๔๕ กำหนดให้พนักงานเทศบาลซึ่งจะได้รับการพิจารณาการเลื่อนขึ้นเงินเดือนหนึ่งชั้นในแต่ละครั้งต้องอยู่ในหลักเกณฑ์ที่กำหนดในครั้งปีที่แล้วมาต้องไม่ลา หรือมาทำงานสายเกินจำนวนครั้งที่ยกเทศมนตรีหรือผู้ซึ่งได้รับมอบหมายกำหนดเป็นหนังสือไว้ โดยคำนึงถึงลักษณะงานและสภาพท้องถิ่นที่เป็นที่ตั้งแล้วแต่กรณี นั้น

เทศบาลตำบลโนนดินแดง ปัจจุบันมีพนักงานเทศบาล ๓๘ คน พนักงานครูเทศบาล ๓๒ คน ลูกจ้างประจำ ๓ คน และพนักงานจ้าง ๕๗ คน รวมทั้งสิ้นจำนวน ๑๓๐ คน โดยแต่ละตำแหน่งมีภารกิจหน้าที่แตกต่างกันไปตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่ง ซึ่งแต่ละตำแหน่งมีลักษณะงานและหน้าที่รับผิดชอบแตกต่างกันไป โดยที่เขตพื้นที่รับผิดชอบของเทศบาลตำบลโนนดินแดง มีพื้นที่ทั้งหมด ๑๕ ตารางกิโลเมตร ในบางฤดูโดยเฉพาะช่วงฤดูฝน ซึ่งอาจจะเป็นอุปสรรคในการเดินทางมาปฏิบัติราชการ จึงต้องเตรียมพร้อมต่อสถานการณ์ที่อาจเกิดขึ้นได้ตลอดทั้งปี ดังนั้น ในการลาและการมาทำงานสายของพนักงานเทศบาลให้พิจารณาถึงความจำเป็นของเหตุแห่งการลาและการมาสายทุกครั้ง ทั้งนี้ขอให้คำนึงถึงการให้บริการประชาชนในพื้นที่เป็นสำคัญ

อาศัยอำนาจตามความใน ๑๕ ประกอบกับมาตรา ๒๓ แห่งพระราชบัญญัติระเบียบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๒ ประกอบประกาศคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดบุรีรัมย์ เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลของเทศบาล หมวดที่ ๑๑ การเลื่อนขึ้นเงินเดือน ข้อที่ ๒๓๐ (๗) ลงวันที่ ๒๐ พฤศจิกายน ๒๕๔๕ เทศบาลตำบลโนนดินแดง จึงกำหนดจำนวนครั้งของการลาและการมาทำงานสายของพนักงานเทศบาล พนักงานครูเทศบาล ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้าง ดังต่อไปนี้

ข้อ ๑ ประกาศนี้ให้ใช้บังคับตั้งแต่ปีงบประมาณ ๒๕๖๘ เป็นต้นไป

ข้อ ๒ พนักงานเทศบาล พนักงานครูเทศบาล และลูกจ้างประจำ ซึ่งจะได้รับการพิจารณาเลื่อนขึ้นเงินเดือนหรือเพิ่มค่าจ้างหนึ่งชั้นในแต่ละครั้ง ในครั้งปีที่แล้วมาจะต้องไม่ลาหรือมาทำงานสายเกินจำนวนครั้ง สำหรับพนักงานจ้างที่ได้รับการประเมินในระดับดีเด่น ในหนึ่งปีที่แล้วมาจะต้องไม่ลาหรือมาทำงานสายเกินจำนวนครั้ง ดังนี้

(๑) สำหรับพนักงานเทศบาล พนักงานครูเทศบาล และลูกจ้างประจำ

ลากิจส่วนตัวและลาป่วย ต้องไม่ลาเกิน ๑๐ ครั้ง และไม่เกิน ๓๓ วันทำการ

(การลามาใช้ในการพิจารณาเลื่อนขึ้นเงินเดือน และการพิจารณาผู้ได้รับ
ได้รับการเลื่อนขึ้นเงินเดือนหนึ่งชั้น หรือดีเด่น จะพิจารณาจากผู้ที่ไม่ลาก่อน)

(๒) สำหรับพนักงานจ้าง...

(๒) สำหรับพนักงานจ้าง

ลากิจส่วนตัวและลาป่วย ต้องไม่เกิน ๑๐ ครั้งต่อปี และไม่เกิน ๒๓ วันทำการ
(การลานั้นนำมาใช้ในการพิจารณาเพิ่มค่าตอบแทน และการต่อสัญญาจ้าง
การพิจารณาผู้ได้รับการเพิ่มค่าตอบแทน หรือดีเด่น จะพิจารณาจากผู้ที่ไม่ลาก่อน

(๓) ต้องไม่มาปฏิบัติงานสายเกิน ๑๐ ครั้ง

ข้อ ๓ กรณีพนักงานเทศบาล พนักงานครูเทศบาล ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้าง ผู้ใดที่ลา
หรือมาทำงานสายเกินจำนวนครั้งที่กำหนดตามข้อ ๒ แต่ผู้บังคับบัญชาพิจารณาแล้วเห็นว่า มีเหตุผลพิเศษที่
สมควรเลื่อนขึ้นเงินเดือนหนึ่งขั้น หรือดีเด่น ให้พนักงานเทศบาล พนักงานครูเทศบาล ลูกจ้างประจำ และ
พนักงานจ้างผู้นั้น ให้ผู้บังคับบัญชาเสนอชี้แจงเหตุผลที่สมควรเลื่อนขึ้นเงินเดือนให้พนักงานเทศบาล พนักงานครู
เทศบาล ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้างได้เป็นการเฉพาะราย

ประกาศ ณ วันที่ ๑๖ กันยายน พ.ศ. ๒๕๖๘



(นายสมชัย กอชัยศิริกุล)
นายกเทศมนตรีตำบลโนนดินแดง